Welkom bij het jaarbericht SPF 2018

We hebben 2018 voor je in beeld gebracht. In dit jaarbericht laten we de belangrijkste ontwikkelingen en cijfers bij SPF zien en zetten we de hoofdpunten op een rij. Wat heeft SPF met jouw pensioengeld gedaan? Hoe ontwikkelde de dekkingsgraad zich en hoe zit het met de beleggingsresultaten. Wil je goed op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij je eigen pensioenfonds, lees dan dit jaarbericht (dit is de printversie).

Meer informatie over het jaar 2018 bij SPF is te lezen in het volledige jaarverslag of op de website van SPF. Om geld en papier te besparen wordt ook ons jaarverslag online gepubliceerd. Je kunt het jaarverslag vinden onder 'downloads' op de website van SPF: www.spf-pensioenen.nl

2018 in kerncijfers

Deelnemers

Totaal	2018	8.298
	2017	8.193
		+ 1,3 %
Actief	2018	3.060
	2017	3.064
		- 0,1 %
Gewezen deelnemers (slapers)	2018	3.410
	2017	3.401
		+ 0,3 %
Pensioengerechtigden	2018	1.828
	2017	1.728
		+ 5,8 %

Pensioenverplichtingen SPF

Pensioenverplichtingen SPF eind 2017

2.254,0 MLN euro

Wijzigingen in pensioenverplichtingen in 2018

Uitkeringen aan pensioengerechtigden

- **43,0** MLN euro

Nieuwe pensioenaanspraken die deelnemers in 2016 hebben opgebouwd

+ **50,6** MLN euro

Stijging van de verplichtingen door een lagere rente

+ **99,9** MLN euro

Toeslagverlening

+ **8,7** MLN euro

Overige dalingen van verplichtingen

- **25,9** MLN euro

Pensioenverplichtingen SPF eind 2018

2.344,3 MLN euro

Pensioenvermogen SPF

Pensioenvermogen SPF eind 2017

2.584,8 MLN euro

Wijzigingen in pensioenvermogen in 2018

Uitkeringen aan pensioengerechtigden

- **42,8** MLN euro

Ontvangen pensioenpremies

+ **52,7** MLN euro

Opbrengsten uit beleggingen

- **-75,4** MLN euro

Overige (o.a. uitvoeringskosten)

- **0,9** MLN euro

Pensioenvermogen SPF eind 2018

2.518,4 MLN euro

SPF DEKKINGSGRAAD 2018

107,4%

De financiële positie van SPF

De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële situatie van het pensioenfonds. De dekkingsgraad geeft aan in hoeverre het pensioenvermogen op een bepaald moment toereikend is om te voldoen aan alle toekomstige pensioenverplichtingen (met name de pensioenuitkeringen).

Behalve de dekkingsgraad moet een pensioenfonds ook een zogenoemde 'beleidsdekkingsgraad' berekenen. Die beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. Aan de hand van de hoogte van de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald of een pensioenfonds moet korten op de opgebouwde pensioenen en ingegane pensioenen.

Dekkingsgraad

Beleidsdekkingsgraad

Aan de hand van de hoogte van die beleidsdekkingsgraad wordt ook bepaald of een pensioenfonds zich in een tekort-situatie bevindt en een herstelplan moet indienen bij de Nederlandsche Bank. In een herstelplan geeft een fonds aan op welke manier het denkt een hogere dekkingsgraad te bereiken in de komende jaren. De beleidsdekkingsgraad is bepalend voor het wel of niet verlenen van toeslag (indexeren).

Vereiste dekkingsgraad

De vereiste dekkingsgraad geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad van SPF wettelijk moet zijn. Als de beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad komt, moet SPF een herstelplan indienen.

Minimaal vereiste dekkingsgraad

De minimaal vereiste dekkingsgraad geeft de absolute ondergrens aan. Als de beleidsdekkingsgraad van SPF hieronder komt, is er sprake van een dekkingstekort. SPF heeft dan te weinig vermogen om de pensioenen in de toekomst uit te kunnen betalen. Als de beleidsdekkingsgraad gedurende 5 jaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad blijft, moet SPF de (opgebouwde) pensioenen verlagen (korten).

Wanneer kan er geïndexeerd worden?

Op basis van de beleidsdekkingsgraad kon er over 2018 gedeeltelijk geïndexeerd worden.

SPF probeert het pensioen van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen en het pensioen van de actieve deelnemers te laten stijgen met de stijging van de lonen. Dit heet toeslagverlening of indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is.

Helaas heeft het fonds zijn ambitie voor een geïndexeerd pensioen maar zeer beperkt kunnen waarmaken. De opgelopen achterstand heeft de koopkracht van de pensioenen en het opgebouwd pensioen aangetast. Tenzij de financiële situatie opnieuw verslechtert, verwacht het fonds op termijn weer gedeeltelijk toeslagen te kunnen verlenen. Ondanks dat de kans op kortingen in 2018 kleiner is geworden, mag het nog steeds niet uitgesloten worden. Meer informatie over toeslagverlening is te vinden op de website van SPF.

Toeslagverlening pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

SPF streeft ernaar om de pensioenen ieder jaar te verhogen en mee te laten groeien met de prijs- of loonstijging. Dit heet indexatie of toeslagverlening.

Toeslagverlening actieve deelnemers

Hoe we het geld beleggen

Om elke maand de pensioenen te kunnen uitkeren, zijn de pensioenpremies alléén niet voldoende. Een pensioenfonds moet beleggen. Door te beleggen, boeken we winst. Dat is rendement. Beleggingen leveren op lange termijn meer rendement op dan een spaarrekening. Het rendement geeft aan wat de belegging heeft opgebracht en wordt in een percentage uitgedrukt.

	2018	2017
Totaal belegd vermogen (in mln. €)	2.520,0	2.585,8

Samenstelling van beleggingen 2018	**mln. €**	**weging**	2017	
Matching portefeuille	1.078,2	42,8%	1.010,5	39,1%
Nominale staatsleningen (incl. swaps)	527,6	48,9%	549,1	54,3%
Inflation-linked bonds	129,1	12,0%	134,6	13,3%
Credits	218,9	20,3%	228,4	22,6%
Hypotheken	202,6	18,8%	98,4	9,8%
Rendementsportefeuille	1.417,5	56,3%	1.565,0	60,5%
Valuta overlay	2,5		7,9	
Aandelen	755,8	53,4%	900,4	57,8%
Obligaties	319,5	22,6%	330,6	21,2%
Onroerend goed bg	196,8	13,9%	208,7	13,4%
Onroerend goed nbg	45,0	3,2%	38,4	2,5%
Infrastructuur	94,9	6,7%	75,1	4,8%
Private Equity	3,0	0,2%	3,9	0,3%
Liquiditeiten	24,3	0,9%	10,3	0,4%
Totaal	**2.520,0**	**100,0%**	**2.585,8**	**100,0%**

SPF heeft de beleggingen opgesplitst in een matching- en in een rendementsportefeuille.

Matchingportefeuille
De doelstelling van de matchingportefeuille is om een gunstig risico-/rendementsprofiel te realiseren met obligaties met een hoge kredietwaardigheid. Hiermee wordt een hoge mate van zekerheid nagestreefd. Daarmee dekken we een deel van het renterisico af.

Rendementsportefeuille
De doelstelling van de rendementsportefeuille is om voldoende rendement te behalen om de toeslagambitie waar te maken. Door middel van actief beleid probeert SPF binnen de toegestane risicoruimte extra rendement na kosten te behalen of een lager risicoprofiel te realiseren.

Om minder risico te lopen, spreidt SPF de beleggingen over diverse categorieën.
Dit zijn bijvoorbeeld:

- **Inflation-linked bonds**
  Dit zijn leningen aan (met name) overheden, waarbij de rente- en aflossingen gekoppeld zijn aan de inflatie. Dit betekent dat je gecompenseerd wordt voor gerealiseerde inflaties en dat daarmee een reëel rendement vastgelegd wordt.
- **Investment grade credits**
  Dit zijn leningen aan bedrijven met een goede kredietwaardigheid. De looptijd van deze leningen is over het algemeen relatief kort (4-5 jaar). Vanwege de goede kredietwaardigheid is de kans dat de leningen inclusief rente terugbetaald worden zeer hoog en het risico laag.
- **Obligaties en leningen (vastrentende waarden)**
  Hierbij wordt wereldwijd geld uitgeleend aan overheden en bedrijven. Het rendement (de zogenaamde rentevergoeding) is over het algemeen stabiel. Daarnaast belegt SPF ook in Nederlandse particuliere hypotheken.
- **Aandelen**
  Hiermee wordt wereldwijd een belang genomen in het kapitaal van een onderneming. Er valt op langere termijn een hoger rendement te verwachten dan op obligaties, maar het risico is relatief groot.
- **Alternatieve beleggingen**
  Dit is een beleggingscategorie waarvan een aantrekkelijk rendement wordt verwacht op de middellange termijn. Met de beleggingen binnen deze deelportefeuille wordt daarom gestreefd naar een aantrekkelijk rendement zonder afhankelijk te zijn van zogenaamde benchmarks (marktindices, zoals de AEX). Het gaat hier bijvoorbeeld om beleggingen in microfinanciering, infrastructuur en commodities.
- **Onroerend goed**
  In onroerend goed kan op twee manieren belegd worden: direct (huizen, winkels en kantoren) en indirect (aandelen in onroerend goedfondsen). SPF belegt wereldwijd alleen in indirect onroerend goed.
- **Valuta overlay**
  De bovenstaande beleggingen vinden plaats in verschillende valuta. Omdat de valuta in waarde kunnen stijgen of dalen ten opzichte van de euro, bestaat het rendement van de internationaal gespreide portefeuille voor een gedeelte uit valutarendementen. Om de invloed van valuta's op het rendement in euro's van het fonds te beperken, wordt gebruik gemaakt van valuta overlay. Hierbij dekt het fonds zich af tegen valutabewegingen.
- **Rente overlay**
  De rentegevoeligheid van de pensioenverplichtingen wijkt af van de beleggingen. Hierdoor wordt er renterisico gelopen. Om dit risico te beperken wordt een gedeelte van het renterisico afgedekt. Hiertoe wordt belegd in vastrentende waarden en worden derivaten ingezet. De rente overlay bepaalt mede een deel van het fondsrendement.

Beleggingsrendement (in %)	2018	2017
Totaal portefeuille	-2,8%	6,6%
Matching portefeuille	1,6%	0,1%
Rendementsportefeuille	-5,8%	11,0%

Van een negatief rendement hoef je niet te schrikken. SPF belegt met een lange horizon. Schommelingen worden, naar verwachting, over de jaren gecompenseerd.

Kosten vermogensbeheer

in % van het gemiddeld belegd vermogen

Kosten transacties

in % van het gemiddeld belegd vermogen

Transactiekosten zijn kosten die gemaakt moeten worden om aan- en verkopen tot stand te brengen en deze aan- en verkopen administratief af te handelen.

Enkele communicatiemiddelen in cijfers

www.spf-pensioenen.nl

Aantal bezoeken	**31.011**
Aantal bezoeken per dag (gem)	**85**

Digitale nieuwsbrief

Aantal abonnees	**2.086**
Verstuurd → Geopend	**5 → 73%**

Mijn SPF Pensioen

Aantal gebruikers	**35,7 %**
Aantal bezoeken	**14.124**
Aantal bezoeken per dag	**39**
Aantal gebruikers Post-Digitaal	**21,3 %**
Oordeel	
Oordeel NL planner, actieven	**7,9**
Oordeel Mijn SPF Pensioen, actieven	**7,9**
Oordeel Mijn SPF Pensioen, niet-actieven	**7,7**

Pensioenreizen

Q1 Pensioenreis 60-jarigen
64 verstuurd, aantal bezoeken 112
Q2 Pensioenreis 61-en 62-jarigen
141 verstuurd, aantal bezoeken 112
Q3 Pensioenreis Duurzame inzetbaarheid
gepubliceerd op de website
Q4 Pensioenreis In dienst
gepubliceerd op de website

Eerstelijnsvragen

612

Tijdig beantwoord

99,0 %

Dit zijn vragen die binnen drie werkdagen beantwoord kunnen en moeten worden.

Waardering Eerstelijnsvragen: **8,1**

Tweedelijnsvragen

174

Tijdig beantwoord

97,0 %

Deze vragen zijn complexer en moeten binnen tien werkdagen beantwoord worden.

Waardering Tweedelijnsvragen: **7,9**

Waardering

Toekennen van ouderdomspensioen	**7,9**
Toekennen van partnerpensioen	**8,1**
Waardeoverdracht	**8,3**
Waardering persoonlijke gesprekken	**9,5**
- 17 persoonlijke gesprekken 40-jarigen	
- 40 persoonlijke gesprekken 50-jarigen	
- 68 persoonlijke gesprekken 60-jarigen	

Wat vindt het Verantwoordingsorgaan?

Het verantwoordingsorgaan (VO) heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het door het bestuur gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Bij de beoordeling is doorslaggevend of er van een evenwichtige belangenafweging sprake was. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit zes leden.

Bestuurswisselingen

Theo van den Elshout nam afscheid van het VO. De vacante positie is op voordracht van de werkgever ingenomen door Rolf van Kouwen. Op basis van het rooster van aftreden waren de pensioengerechtigden in het VO per 1 januari 2019 aftredend. Zowel Jan Coenen als Olaf Tant zegden eind 2018 hun lidmaatschap van het VO op. Jan Hellings en Ed van Lamoen stelden zich kandidaat om de vacante posities in te nemen. Verder meldden zich geen kandidaten. Beiden zijn daarom door het VO voorgedragen en door het bestuur benoemd als lid van het VO per 1 januari 2019.

Samenstelling per mei 2019

v.l.n.r.: Ed van Lamoen, Rolf van Kouwen, Gerard Tummers, Ben Jonker en Jan Hellings.
Op de foto ontbreekt John van Moorsel.

Het VO is van mening dat er sprake is van goed bestuur en dat er beleid is gevoerd, waarbij getracht is met de belangen van alle deelnemers zoveel als mogelijk rekening te houden. Er is gehandeld in overeenstemming met wet- en regelgeving, de statuten en de reglementen van het fonds. In het fonds gaat veel geld om. Het bestuur is zich bewust van zijn fiduciaire verantwoordelijkheid. Daar waar in de uitvoering verbetering nodig is, schroomt het niet om investeringen te doen. Dat laat onverlet dat het bestuur ook kritisch is op kosten: doublures en bovenmatige complexiteit worden zo veel mogelijk vermeden.

Het algemeen oordeel van het VO over het gevoerde beleid in 2018 is positief.

In 2018 heeft het bestuur intensief gewerkt aan het afhandelen van zijn strategische agenda. Centraal stond daarin de Dienstverleningsovereenkomst met DSM Pension Services (DPS). De inspanningen die zowel het bestuur als de uitvoerder moesten plegen, kunnen moeilijk overschat worden. Centraal stond het afsluiten van een contract dat continuïteit moet borgen, maar tegelijkertijd bij wijzigende wet- en regelgeving of veranderende marktomstandigheden ruimte voor partijen moet bieden om te komen tot andere afspraken. In het belang van deelnemers is het bestuur erin geslaagd om de als positief ervaren samenwerking met DPS te continueren.

De volledige tekst van het oordeel van het VO en de reactie van het bestuur van SPF daarop is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De conclusie van de Raad van Toezicht

Op het bestuur wordt toezicht uitgeoefend door de Raad van Toezicht. De Raad beoordeelt bijvoorbeeld of de procedures en processen van het fonds op orde zijn, hoe het fonds wordt bestuurd en hoe het fonds omgaat met de risico's van het fonds op de langere termijn.

De raad is in functie getreden per 1 februari 2018 en heeft de functie van intern toezicht overgenomen van een visitatiecommissie (VC). De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden. In 2018 waren dat: Kees Scheepens, Willeke Ong en Peter de Groot (voorzitter).

v.l.n.r.: Willeke Ong, Kees Scheepens, Peter de Groot (voorzitter)

Voor 2018 is een toezichtplan opgesteld op basis van het laatste verslag van de VC en eigen afwegingen met – naast de wettelijke taken - als speerpunten de evaluatie en de uitwerking van de strategische keuzes die waren gemaakt in 2017, de verdere professionalisering van risicomanagement, inclusief de implementatie van IORP II en de effectieve herschikking van werkzaamheden die samenhangen met de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de drie fondsorganen.

De raad concludeert dat het fonds goed wordt bestuurd en dat het bestuur in control is.

De volledige tekst van de bevindingen en aanbevelingen van de Raad van Toezicht en de reactie van het bestuur van SPF daarop, is te vinden in het jaarverslag van SPF.

De samenstelling van het bestuur

Het bestuur van het fonds bestaat uit tien stemgerechtigde leden die allen door het bestuur worden benoemd. Door de werkgevers (SABIC Europe BV, SABIC Limburg BV, SABIC Capital BV, SABIC Innovative Plastics en SABIC Global Technologies BV) worden gezamenlijk vier leden voorgedragen. De ondernemingsraden van SABIC dragen twee leden voor. Twee leden worden gekozen uit en door de pensioengerechtigden van het fonds. De onafhankelijke voorzitter en de twee externe bestuursprofessionals worden door het bestuur benoemd.

Samenstelling per mei 2019

v.l.n.r.: Jos van Gisbergen, Marcel Roberts, René Witjes, Arthur Smit (plv. voorzitter), Giselle Verwoort, Guido Croonen, Leon Jacobs, Stuf Kaasenbrood en Pascal Wolters (voorzitter).
Niet op de foto: Willem Grin en Dries Nagtegaal.

Het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter. Het dagelijks bestuur behandelt dagelijkse (uitvoerings)aangelegenheden, voortkomend uit beleidskeuzes en passend binnen de door het bestuur gegeven kaders.

Externe onafhanklijke adviseur

Pascal Wolters (voorzitter)

Voorgedragen door werkgever

Arthur Smit (plv. voorzitter)
Guido Croonen
Jos van Gisbergen
Leon Jacobs

Voorgedragen door de ondernemingsraden

Giselle Verwoort
René Witjes

Benoemd na verkiezing uit en door de pensioengerechtigden

Willem Grin
Stuf Kaasenbrood

Benoemd door het bestuur – bestuursprofessionals

Dries Nagtegaal
Marcel Roberts

Het bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van de oordelen van de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan en de daarbij geconstateerde bevindingen en aanbevelingen. Een aantal bevindingen en aanbevelingen zullen in 2018 leiden tot acties van het bestuur.

De complete reactie van het bestuur op de oordelen van de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan, en de tekst van die oordelen zijn te lezen in het volledige jaarverslag 2018 van SPF. Dit is ook te vinden op de website van SPF.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Bij het vaststellen en het uitvoeren van het beleid wordt niet alleen rekening gehouden met financiële aspecten. Ook aspecten die van belang zijn voor een duurzame en sociale ontwikkeling van de maatschappij worden in acht genomen. Daartoe heeft het fonds een eigen beleid ontwikkeld.

Het beleid op het gebied van MVB met betrekking tot directe beleggingen is gebaseerd op de volgende pijlers:

1. **Uitsluitingenbeleid**
   In sommige ondernemingen en landen wordt niet belegd. Dat gebeurt als de Verenigde Naties, de Europese Unie of de Nederlandse overheid de activiteiten onaanvaardbaar vinden. Eveneens gebeurt dit als die activiteiten niet stroken met de normen en waarden verwoord in de '10 principes van het VN Global Compact'. Daarnaast worden controversiële wapens ook uitgesloten.

2. **Sanctiebeleid**
   Staatsobligaties van landen waarop een sanctie van de Verenigde Naties of de Europese Unie rust, worden uitgesloten van het beleggingsuniversum. Tevens is er sanctiebeleid ten aanzien van personen en terroristische organisaties. Hierbij gaat het voornamelijk om mensenrechten- en wapenvraagstukken.

3. **Transparantie**
   Het fonds is transparant met betrekking tot de aangehouden beleggingen en communiceert open over het beleid op het gebied van MVB. Op de website van het fonds worden de bedrijven, landen en beleggingsfondsen gepubliceerd waarin wordt geïnvesteerd.

SPF heeft in 2018 het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB-)convenant voor de Nederlandse pensioensector ondertekend. Het IMVB-convenant is gebaseerd op de OESO 'Richtlijnen voor multinationale ondernemingen' en de 'Beleidslijnen voor bedrijven en mensenrechten' van de Verenigde Naties. De OESO-richtlijnen bieden handvatten voor bedrijven om met kwesties om te gaan zoals mensenrechten, kinderarbeid, milieu en corruptie.

Door het ondertekenen van het convenant verbindt SPF zich ertoe om de OESO-richtlijnen en de VN-beleidslijnen in haar duurzaamheidsbeleid én in haar contracten met externe dienstverleners, in te sluiten.

Beloningsbeleid voor bestuurders

Het bestuur voert een beheerst en duurzaam beloningsbeleid. SPF toetst en vergelijkt zoveel als mogelijk het beloningsbeleid bij externe partijen.

De leden van het bestuur en het VO die in dienst zijn van SABIC ontvangen geen bezoldiging of onkostenvergoeding vanuit SPF. Zij zijn in dienstbetrekking van SABIC en vallen onder het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid van SABIC. Er is geen sprake van een (aanvullende) beloning vanuit SPF. De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het bestuur en het VO ontvangen een vergoeding

gebaseerd op de Verordening vergoedingen Sociaal-Economische Raad 2011-2012.

De externe bestuursleden, de leden van de RvT en de externe beleggings- en risicoadviseur ontvangen een marktconforme vergoeding. Prestatiegerelateerde beloningen en ontslagvergoedingen vinden niet plaats.

In 2017 heeft het bestuur een besluit genomen over de vergoeding voor de voorzitter van het fonds als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. In 2018 is gebleken dat de vooraf ingeschatte tijdsbesteding niet paste bij de tijd die benodigd is voor het voorzitterschap. Het bestuur heeft daarop voorgesteld om het beloningsbeleid op dit punt aan te passen en de vergoeding voor de voorzitter in 2018 te baseren op een inzet van 3 dagen per week. Over dit voorstel heeft het VO positief geadviseerd, waarna de RvT het aangepaste beleid heeft goedgekeurd. Deze goedkeuring werd gegeven onder de voorwaarde dat het verhogen van de vergoeding uitsluitend zou gelden voor het jaar 2018.

Vanaf 1 januari 2019 is een externe bestuurder voorzitter van SPF. Voor deze externe bestuurder maakt het vervullen van het voorzitterschap onderdeel uit van zijn inkomensverwerving. Het bestuur heeft met de voorzitter afspraken gemaakt over de hoogte van zijn vergoeding. In het Beloningsbeleid is als uitgangspunt genomen dat voor externen geldt dat de vergoeding marktconform moet zijn.

Vooruitblik op 2019

Nieuwe pensioenovereenkomst 2019-2023 / Nieuwe uitvoeringsovereenkomst 2019-2023 / Nieuwe dienstverleningsovereenkomst 2019-2023

De werkgever(s) en de vakbonden van SABIC hebben een nieuwe pensioenovereenkomst afgesloten voor de looptijd 2019 tot en met 2023. De belangrijkste aanpassingen voor de basispensioenregeling zijn de verhoging van de pensioenrekenleeftijd naar 68 jaar en de daaraan gekoppelde verhoging van de pensioenopbouw naar 1,875%. Alle opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken met een andere pensioenrekenleeftijd zijn per 1 januari 2019 omgerekend naar ouderdomspensioenaanspraken met pensioenrekenleeftijd 68 jaar. Verder is afgesproken de risicohouding en de huidige premiehoogte van 25,5% van de salarissom te continueren voor de periode 2019 tot en met 2023.

Het fonds toetste in het vierde kwartaal van 2018 de nieuwe pensioenovereenkomst op rechtmatigheid, uitvoerbaarheid en financierbaarheid en besloot op basis daarvan besloten tot het in uitvoering nemen van de nieuwe pensioenovereenkomst per 1 januari 2019.

Eind 2018 liep de huidige uitvoeringsovereenkomst tussen SABIC en SPF af. Het jaar 2018 heeft dan ook mede in het teken gestaan van de voorbereiding voor het tot stand komen van een nieuwe uitvoeringsovereenkomst vanaf 2019 voor een periode van 5 jaar. SABIC en SPF hebben op 2 november 2018 hun handtekening gezet onder de uitvoeringsovereenkomst.

Eind 2018 liep ook de dienstverleningsovereenkomst tussen SPF en DPS af. Eind 2017 stelde het bestuur van SPF een werkgroep in die tot taak kreeg een nieuwe DVO uit te onderhandelen met DPS. SPF heeft zich laten ondersteunen door een derde partij en heeft een benchmarkonderzoek uitgevoerd inzake kwaliteit en kosten. Het intensieve onderhandelingstraject tussen de werkgroep en DPS leidde ertoe dat op 2 november 2018 een nieuwe DVO voor de periode 2019-2023 getekend is.

Brexit

In 2019 is het uittreden van het Verenigd Koninkrijk uit de Europese Unie gepland. Het bestuur onderzoekt de gevolgen van een harde Brexit voor het pensioenfonds en neemt de nodige maatregelen om deze gevolgen zoveel mogelijk te mitigeren. Zaken als central clearing en contracten met externe vermogensbeheerders hebben hierbij vooral de hoogste aandacht en zijn een topprioriteit voor SPF.

IORP II

Begin 2019 is de invoering van IORP II in nationale wetgeving gepland. Dit betreft Europese regelgeving over onder andere organisatie (Governance) en Communicatie van pensioenfondsen. In Nederland was dit al goed geregeld en hebben we last van de remmende voorsprong en moeten we meebewegen. Er zijn maatregelen genomen door SPF om hieraan te voldoen. Voor de deelnemer gebeurt dit op de achtergrond; hij/zij merkt daar niets van. De wijzigingen voor communicatie: op het UPO 2019 moeten onder andere dekkingsgraad, pensioenleeftijd en premie worden vermeld. Voor het UPO 2020 is een grotere wijziging in aantocht en zullen 3 scenario's voor het pensioen getoond worden: een verwacht pessimistisch en optimistisch.

Deelnemersonderzoek april 2019

Tweejaarlijks onderzoek dat wordt gehouden onder alle medewerkers van SABIC. We hopen dat jullie hebben meegedaan zodat we met jullie feedback de communicatie verder kunnen verbeteren.

Nettopensioenregeling 1 juli 2019

De regeling gaat per 1 juli uitgebreid en verbeterd worden. De medewerkers die het betreft ontvangen via mail een informatiepakket. Er worden op 5 juni ook webinars georganiseerd. Begin juni volgt een persoonlijke brief.

Contact

Bij vragen over je pensioen kun je terecht op www.spf-pensioenen.nl
Of neem contact op met onze Pension Desk.

Pension Desk

+31(0)45 5788100 / info.pensioenfondsSABIC@dsm.com

Stichting Pensioenfonds SABIC

Disclaimer

De in dit jaarbericht verstrekte informatie van stichting Pensioenfonds DSM Nederland, gevestigd te Heerlen (het pensioenfonds) is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om de deelnemers algemene informatie te verschaffen.De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruikt van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Noch de uitvoerder (zijnde DSM Pension Services BV), noch het pensioenfonds aanvaardt enige aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van informatie. Rechten kunnen uitsluitend wordt ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.

Colofon

Productie & Tekst: DSM Pension Services
Concept & realisatie: Perron 9, Maastricht
Fotografie: o.a. Annemiek Mommers